



BEMpsy

Digital einfach machen

35. SUCHTKONGRESS DES FVS

„PSYCHISCHE GESUNDHEIT UND PUBLIC HEALTH“

Forum 1

Betriebliche Strategien Mitarbeiter*innen zu stärken

Psychische Gesundheit im Arbeitsleben – Professionelle und digitale Unterstützung beim Betrieblichen Eingliederungsmanagement

27.06.2024

Marianne Giesert, Institut für Arbeitsfähigkeit GmbH

htw

Hochschule für Technik
und Wirtschaft Berlin

University of Applied Sciences



Arbeitsfähigkeit + Wohlbefinden

Institut

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

aus Mitteln des Ausgleichsfonds

Agenda

- **Einführung und Vorstellung**
- Psychische Gesundheit – was ist das?
- Betriebliches Eingliederungsmanagement eine große Chance
- Professionelle und digitale Unterstützung durch BEMpsy
www.bempsy.de
- Was bietet die Plattform für Unternehmen und Beschäftigte?
- Möglichkeiten der Nutzung
- Weitere Hinweise zum Thema

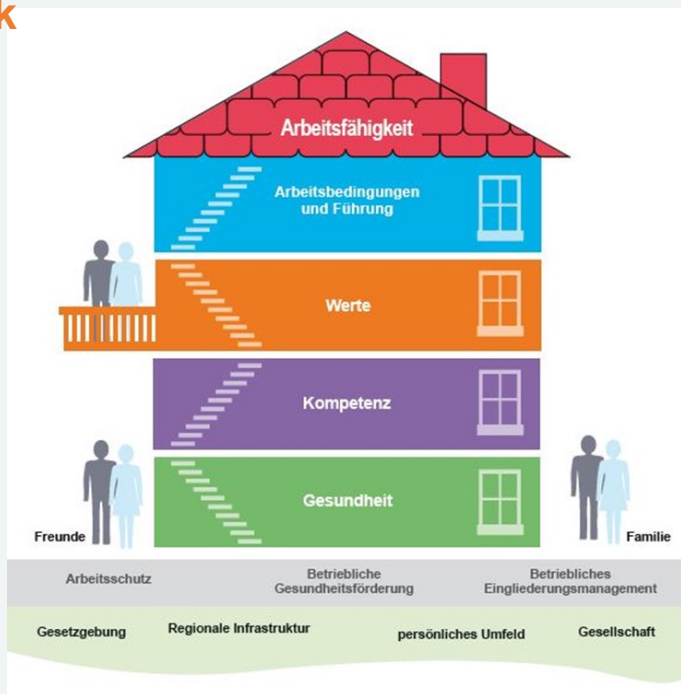
Wer wir sind und was wir machen

Institut für Arbeitsfähigkeit

INQA WAI-Netzwerk



Seminare & Tagungen



Projekte



Beratung



Agenda

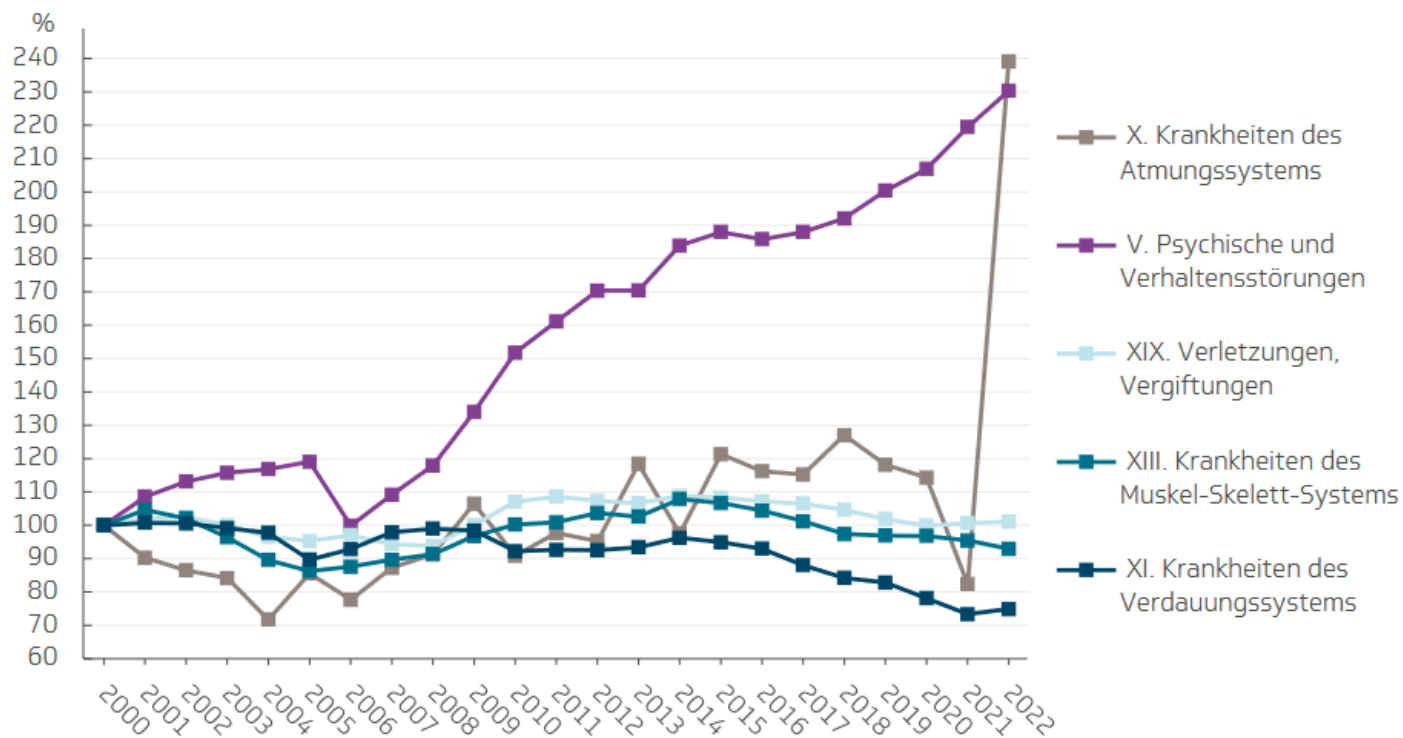
- Einführung und Vorstellung
- **Psychische Gesundheit – was ist das?**
- Betriebliches Eingliederungsmanagement eine große Chance
- Professionelle und digitale Unterstützung durch BEMpsy
www.bempsy.de
- Was bietet die Plattform für Unternehmen und Beschäftigte?
- Möglichkeiten der Nutzung
- Weitere Hinweise zum Thema

Psychische Gesundheit – was ist das?

- **Psychische Gesundheit** ist eine wesentliche Voraussetzung von Lebensqualität, Leistungsfähigkeit und sozialer Teilhabe.
- **Verschiedene Faktoren** können die psychische Gesundheit beeinflussen:
 - - genetische Veranlagung
 - - individuelle Resilienz
 - - Umweltbedingungen
 - - Lebenserfahrungen
 - - persönliche Lebensumstände

Arbeit und Gesundheit

Fehlzeiten in relevanten Diagnosekapiteln – Erwerbspersonen (2000-2022)



Quelle: TK Gesundheitsreport 2023

Fehltage Arbeitnehmender auf Basis psychischer Erkrankungen

Ergebnisse aus dem DAK- Psychreport (2023):

- 2012-2022: Anstieg der Fehltage aufgrund psychischer Erkrankungen um **48 %**
- Deutliche Zunahme von Krankschreibungen (wegen Depressionen o. Ängsten) bei jungen Frauen und Männern
- Beschäftigte im **Gesundheitswesen** sind die am stärksten betroffene Berufsgruppe
- **Depressionen** als der wichtigste Krankschreibungsgrund mit 118 Fehltagen (je 100 Versicherte)
- Gefolgt von der Belastungs- und Anpassungsstörungen (Plus von 12,4 %)

Fehltage Arbeitnehmender auf Basis psychischer Erkrankungen

PSYCHISCHE ERKRANKUNGEN 2012 – 2022: ANSTIEG DER FEHLTAGE UM 48 PROZENT



Quelle: Daten der DAK-Gesundheit 2012-2022

3



Quelle: DAK-
Psychreport, 2023



Zusammenfassung der Trendstudie „Jugend in Deutschland 2024“

Ergebnisse von 2.042 Personen zwischen 14 und 29 Jahren:

1. Pessimismus und mentale Belastung:

- Anstieg von Stress (51%), Erschöpfung (36%) und Hilflosigkeit (17%).

2. Politische Unzufriedenheit und Rechtsruck:

- Wachsende Unzufriedenheit führt zu mehr Unterstützung für rechtspopulistische Parteien.

3. Umweltschutz und Nachhaltigkeit:

- 45% sorgen sich um den Klimawandel und fordern kollektive Maßnahmen.

Zusammenfassung der Trendstudie „Jugend in Deutschland 2024“

4. Finanzielle Sorgen:

- Inflation, teurer Wohnraum und Altersarmut bedrücken junge Menschen.

5. Digitalisierungsdefizit:

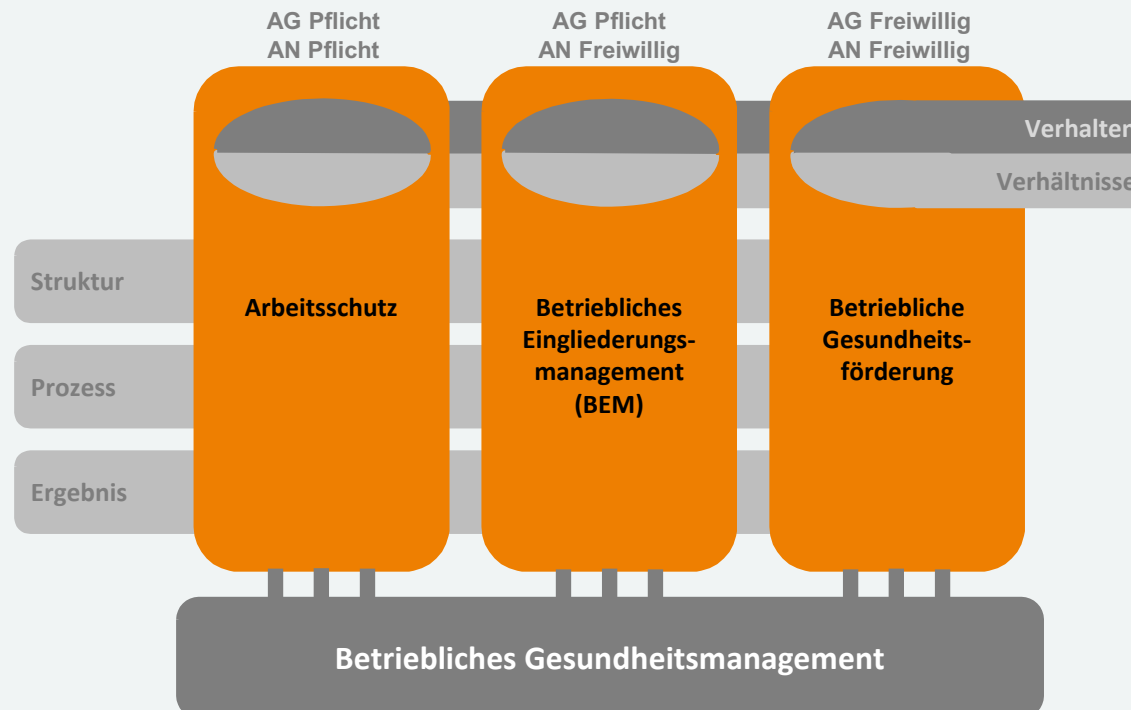
- Kritik an der mangelhaften Digitalisierung in Bildung und Wirtschaft.

Agenda

- Einführung und Vorstellung
- Psychische Gesundheit – was ist das?
- **Betriebliches Eingliederungsmanagement eine große Chance**
- Professionelle und digitale Unterstützung durch BEMpsy
www.bempsy.de
- Was bietet die Plattform für Unternehmen und Beschäftigte?
- Möglichkeiten der Nutzung
- Weitere Hinweise zum Thema

Handlungsfelder der Prävention

Das Betriebliche Gesundheitsmanagement



Quelle: Giesert (2012)

Betriebliches Eingliederungsmanagement

§ 167 Abs. 2 SGB IX – Prävention

Sind **Beschäftigte** innerhalb **eines Jahres länger als sechs Wochen ununterbrochen oder wiederholt arbeitsunfähig**, klärt der **Arbeitgeber** mit der zuständigen **Interessenvertretung** im Sinne des § 176, bei schwerbehinderten Menschen außerdem mit der **Schwerbehindertenvertretung**, mit **Zustimmung und Beteiligung der betroffenen Person** die Möglichkeiten, wie die **Arbeitsunfähigkeit möglichst überwunden werden und mit welchen Leistungen oder Hilfen erneuter Arbeitsunfähigkeit vorgebeugt und der Arbeitsplatz erhalten werden kann (betriebliches Eingliederungsmanagement)**. **Beschäftigte können zusätzlich eine Vertrauensperson eigener Wahl hinzuziehen**. Soweit erforderlich, wird der **Werks- oder Betriebsarzt** hinzugezogen. Die betroffene Person oder ihr gesetzlicher Vertreter ist zuvor auf die Ziele des betrieblichen Eingliederungsmanagements sowie auf Art und Umfang der hierfür erhobenen und verwendeten Daten hinzuweisen. [...]

Betriebliches Eingliederungsmanagement

§ 167 Abs. 2 SGB IX – Prävention

[...] Kommen Leistungen zur Teilhabe oder begleitende Hilfen im Arbeitsleben in Betracht, werden vom Arbeitgeber die **Rehabilitationsträger** oder bei schwerbehinderten Beschäftigten das **Integrationsamt** hinzugezogen. Diese wirken darauf hin, dass die erforderlichen Leistungen oder Hilfen unverzüglich beantragt und innerhalb der Frist des § 14 Absatz 2 Satz 2 erbracht werden. Die zuständige **Interessenvertretung** im Sinne des § 176, bei schwerbehinderten Menschen außerdem die **Schwerbehindertenvertretung**, können die **Klärung verlangen**. Sie wachen darüber, dass der Arbeitgeber die ihm nach dieser Vorschrift obliegenden Verpflichtungen erfüllt.

Betriebliches Eingliederungsmanagement

§ 167 Abs. 2 SGB IX

- Um wen geht es?
 - Alle Beschäftigten, die innerhalb 12 Monate wiederholt oder zusammenhängend länger als 6 Wochen arbeitsunfähig waren
 - z.B. 5-Tage-Woche > 30 AT
 - 3-Tage-Woche > 18 AT
 - „freiwilliges“ BEM auch vorher möglich
- Was ist das Ziel?
 - Arbeitsfähigkeit wiederherstellen, erhalten, fördern
 - Erhalt des Arbeitsplatzes



Betriebliches Eingliederungsmanagement

§ 167 Abs. 2 SGB IX

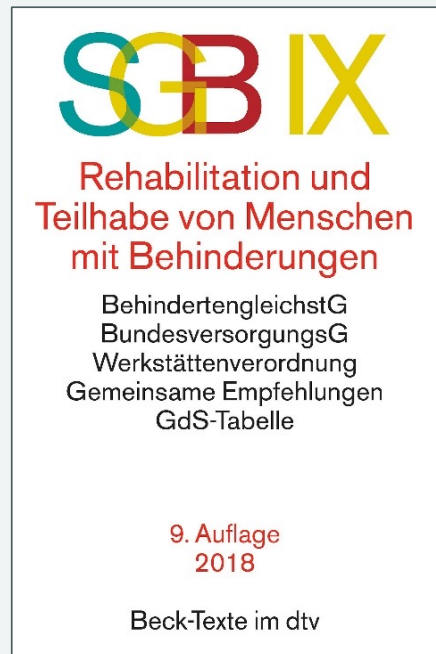
- Wer ist am BEM beteiligt?
 - Arbeitgeber (Initiativpflicht) setzt mit Betriebs- bzw. Personalrat (Mitbestimmungsrecht) um
 - bei Menschen mit Schwerbehinderung
Schwerbehindertenvertretung
 - BEM-Berechtigte
 - Vertrauensperson
 - Betriebsärztin/ -arzt soweit erforderlich
 - Rehaträger oder Integrationsamt
 - (weitere Beteiligte: Führungskräfte, Fachkräfte für Arbeitssicherheit, Jugendvertretung, Externe etc.)



Betriebliches Eingliederungsmanagement

§ 167 Abs. 2 SGB IX

- Wie ist das BEM umzusetzen?
 - Vorgehensweise im Gesetz nicht definiert
 - einige Handreichungen, z.B. aus Projekten
 - Mindeststandards aus Rechtsprechung (vgl. Feldes 2011/ BAG 2 AZR 400/08; BAG 2 AZR 198/09)
 - Kein Ausschluss denkbarer Anpassungs- und Änderungsmöglichkeiten
 - Alle Teilnehmenden geben Lösungsvorschläge
 - Beteiligung externer Institutionen
 - Vor krankheitsbedingter Kündigung hat AG Rehabilitationsmaßnahmen von selbst in Erwägung zu ziehen



Agenda

- Einführung und Vorstellung
- Psychische Gesundheit – was ist das?
- Betriebliches Eingliederungsmanagement eine große Chance
- **Professionelle und digitale Unterstützung durch BEMpsy**
www.bempsy.de
- Was bietet die Plattform für Unternehmen und Beschäftigte?
- Möglichkeiten der Nutzung
- Weitere Hinweise zum Thema

Projekt BEMpsy

Wer war beteiligt?

Laufzeit: 01.10.2020 – 31.03.2024

- **Projektförderung**

- Ausgleichsfonds für überregionale Vorhaben zur Teilhabe schwerbehinderter Menschen am Arbeitsleben (§ 161 SGB IX)

- **Projektteam**

- Hochschule für Technik und Wirtschaft HTW Berlin
- GAW gemeinnützige Gesellschaft für Arbeitsfähigkeit und Wohlbefinden mbH, Berlin

- **Praxis- und Netzwerkpartner*innen**

- Beirat aus Politik, Wissenschaft und Institutionen
- überregionale und regionale Netzwerke
- Unternehmen/Organisationen und betroffene Beschäftigte in 6 Bundesländern

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

aus Mitteln des Ausgleichsfonds

Projekt BEMpsy

Was wollen wir erreichen?




Zentrale Zielsetzung


- Wiederherstellung, Erhalt und Förderung der Arbeits- und Beschäftigungsfähigkeit, sowie Erhalt Arbeitsplatz schwerbehinderter Beschäftigter mit (drohender) psychischer Beeinträchtigung
- Entwicklung digitaler Plattform und digitaler Tools für das BEM, insbesondere im Kontext psychischer Beeinträchtigung

Zielebenen


- Beschäftigte
- Unternehmen/ Organisationen
- Netzwerke




Mir wurde ein BEM angeboten. Was bedeutet das?




Wie können wir uns mit anderen Akteur*innen vernetzen?



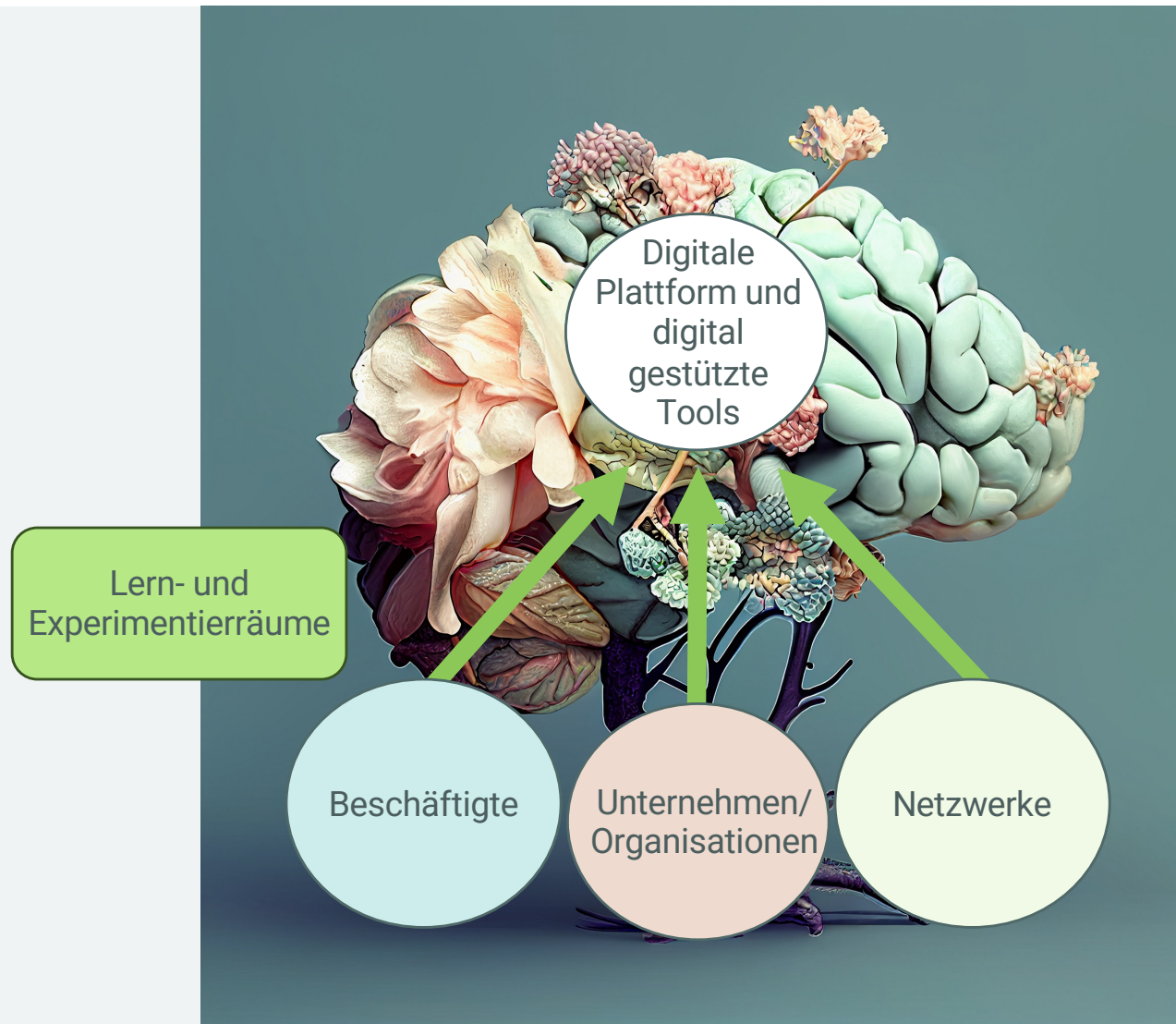
Wie kann ich als Führungskraft mehr für die psychische Gesundheit tun?



Das Gesetz schreibt vor, dass ich ein BEM anbieten muss. Wie sieht das aus?



Wie kann ich die Entstigmatisierung psychischer Erkrankungen in unserem Betrieb vorantreiben?



Wichtigste Infos im Überblick

Häufigste psychische Beeinträchtigungen und Long Covid

The screenshot shows the BEMpsy website for employees. At the top, there is a navigation bar with the BEMpsy logo and a dropdown menu for 'für Beschäftigte'. Below this is a section titled 'Beschäftigte' with a sub-section 'Infos zum BEM' containing five buttons: 'BEM - das Wichtigste in Kürze', 'BEM - Meine Rechte', 'Erfahrungsberichte', 'Schwerbehinderung', and 'Finanzielle Leistungen'. The next section is 'Schnelle Hilfe' with two buttons: 'Externe Hilfsangebote' and 'Therapieplatzsuche'. The main content area is titled '(Psychische) Beeinträchtigungen erkennen' and features a grid of seven icons representing different conditions: 'Allgemeines', 'Depression', 'Burnout', 'Abhängigkeit', 'Angststörung', 'Long COVID', and 'Selbsttests'. The final section is 'BEMpowerment - Unterstützung beim BEM' with four buttons: 'Belastungsanalyse', 'E-Learning für Beschäftigte', 'Materialien zum Herunterladen', and 'Überlastungsanzeige'.

Schnelle Hilfe für Beschäftigte

Tools für Unterstützung beim BEM

(Psychische) Beeinträchtigungen erkennen



Allgemeines



Depression



Angststörung



Burnout



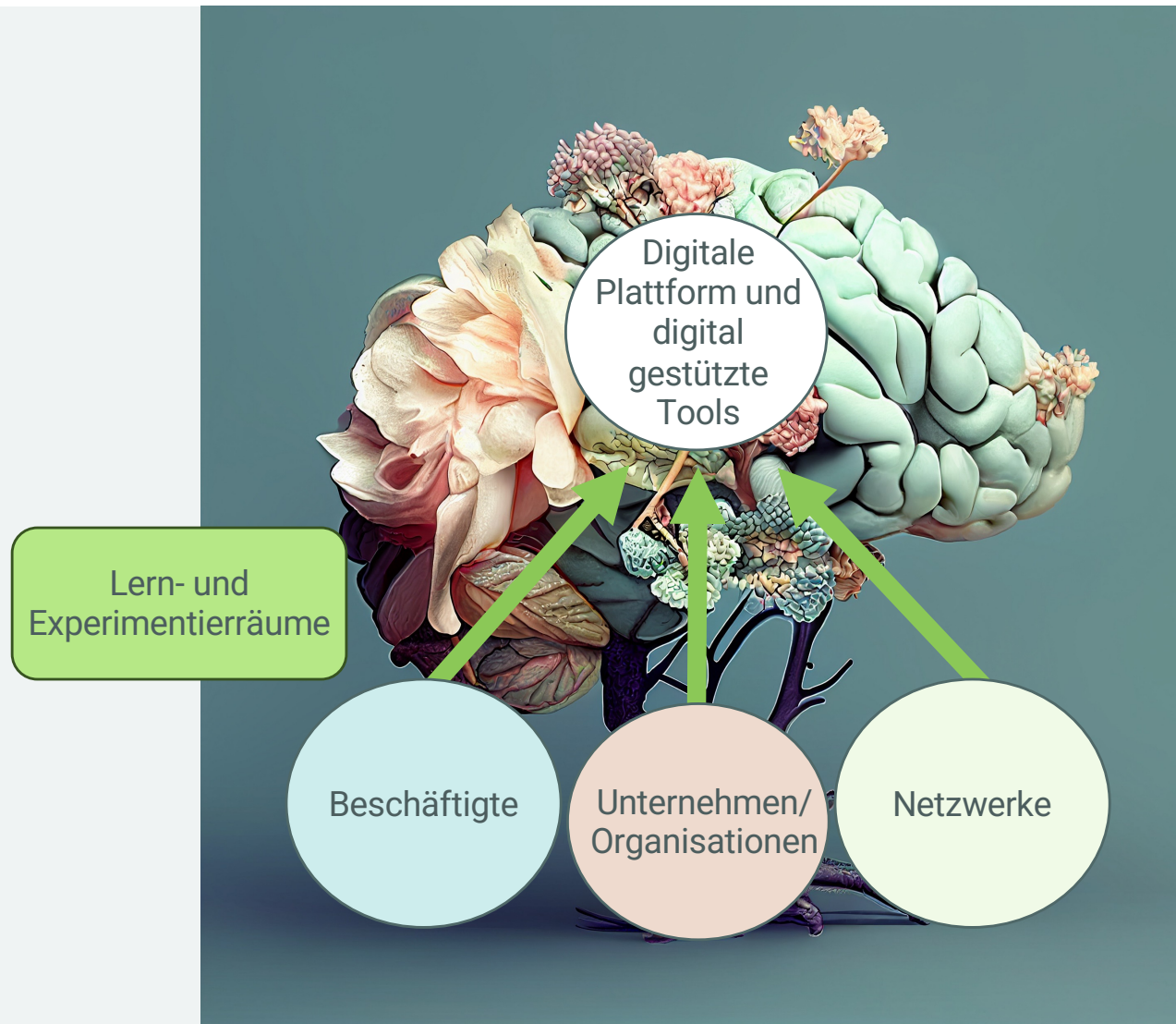
Abhängigkeit



Long COVID

ADHS

Selbsttests



Willkommen bei BEMpsy

Hier gibt es Antworten zum Thema

Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)

Zutreffendes bitte auswählen



Beschäftigte

BEM-Berechtigte, Kolleg*innen, Angehörige, etc.



Unternehmen

Arbeitgeber, BEM-Fallmanager*innen,
Betriebs-/Personalrat, Führungskräfte, Schwerbehin-
dertenvertretung, etc.



Wichtigste Infos im Überblick

Häufigste psychische Beeinträchtigungen und Long Covid

The screenshot shows the BEMpsy website interface for companies. At the top, there is a logo and a navigation menu. The main content is organized into several sections:

- Infos zum BEM:** A row of five buttons: "Wichtigstes in Kürze", "Rechte und Pflichten", "Erfahrungsberichte", "Schwerbehinderung", and "Finanzielle Leistungen".
- Schnelle Hilfe:** A row of four buttons: "Externe Hilfsangebote", "H-I-L-F-E für Führungskräfte", "Handlungshilfen für Führungskräfte", and "Therapieplatzsuche".
- (Psychische) Beeinträchtigungen erkennen:** A grid of icons representing different conditions: "Allgemeines", "Depression", "Angststörung", "Burnout", "Abhängigkeit", "Long COVID", "ADHS", and "Selbsttests".
- BEMpowerment - Unterstützung beim BEM:** A grid of buttons: "Umsetzung des BEM im Betrieb" (circled in green), "Anti-Stigma-Kampagne", "Gestaltungsraster", "BEM-Werkzeuge", "Materialien", "Belastungsanalyse", and "Runde Tische BEM".

Schnelle Hilfe z.B. für Führungskräfte

Tools für gutes BEM und zur Prävention und zum Aufbau guter Rahmenbedingungen



BEM im BGM



Anti-Stigma-Kampagne



Interne Kommunikation

Marketingkonzept:
Aufbau BEM- und
Präventions-
strukturen

psyGA-Tool und
Eigenentwicklungen



eLearning



Runde Tische im BEM



Anreize zum BGM

Preise und
Auszeichnungen

Beispiel
Belastungs- und
Beanspruchungs-
analyse mit KFZA
und WAI



Belastungsanalyse



Selbsttests



Überlastungsanzeige

Links zu wissenschaftlich
fundierten Selbsttests



Digitale Evaluation

Wie können wir uns
mit anderen
Akteur*innen
vernetzen?



Externe
Hilfsangebote

The screenshot shows the BEMpsy website for companies. The header includes the BEMpsy logo and a navigation menu. The main content is organized into several sections:

- Infos zum BEM:** A row of five buttons: "Wichtigstes in Kürze", "Rechte und Pflichten", "Erfahrungsberichte", "Schwerbehinderung", and "Finanzielle Leistungen".
- Schnelle Hilfe:** A row of four buttons: "Externe Hilfsangebote" (circled in green), "H-I-L-F-E für Führungskräfte", "Handlungshilfen für Führungskräfte", and "Therapieplatzsuche".
- (Psychische) Beeinträchtigungen erkennen:** A grid of icons representing various mental health conditions: "Allgemeines", "Depression", "Angststörung", "Burnout", "Abhängigkeit", "Long COVID", "ADHS", and "Selbsttests".
- BEMpowerment - Unterstützung beim BEM:** A grid of buttons for resources: "Umsetzung des BEM im Betrieb", "Anti-Stigma-Kampagne", "Gestaltungsraster", "BEM-Werkzeuge", "Materialien", "Belastungsanalyse", and "Runde Tische BEM".

Leistungen und Angebote zum Thema BEM und psychische Beeinträchtigungen

In diesem Formular können Sie Ihre Leistungen und Angebote zum Thema BEM und psychische Beeinträchtigungen einstellen. Tragen Sie dazu unter "Einzelnle Leistung" jeweils nur ein Leistungsangebot ein, nicht Ihr gesamtes Angebot. Wenn Sie mehr als ein Leistungsangebot veröffentlichen möchten, klicken Sie auf "Weitere Leistung hinzufügen". Bitte schreiben Sie alle Begriffe aus und verwenden Sie keine Abkürzungen, außer gängige Rechtsformen wie e.V., GmbH und Co.R. Wenn Sie Fragen zum Formular, Änderungen oder dem weiteren Vorgehen haben, wenden Sie sich bitte an hello@bempsy.de

Alle mit einem * gekennzeichneten Felder sind Pflichtangaben.

Allgemeine Infos

Name der Organisation*

Webseite der Organisation*

Profil-Beschreibung der Organisation *

Logo der Organisation



Datei zum Hochladen hier ablegen oder [Datei-Browser öffnen](#)

Hauptkontakt

Anrede

keine Anrede

Titel

kein Titel

Vorname

Nachname

Straße oder Postfach

Hausnummer

PLZ

Stadt

eMail*

Telefonnummer

Leistungsangebote

1 - 10 von 61 Ergebnisse

Nicolaidis YoungWings Stiftung

Angebote nach Tod des Lebenspartners oder der Lebenspartnerin

📍 Bundesweit 🏢 Unternehmen / Organisationen 🗣️ Deutsch

Mutmachleute e.V.

Anti-Stigma- und Selbsthilfetour mit Wanderausstellung

📍 Bundesweit 🏢 Unternehmen / Organisationen 👤 Einzelpersonen 🗣️ Deutsch

Deutsche Depressionliga e.V.

Arbeitgeberseminare/Selbsthilfeangebote/Vorträge

📍 Bundesweit 🏢 Unternehmen / Organisationen 👤 Einzelpersonen 🗣️ Deutsch

Filter für Suche

Suche (z.B. 'BEM-Fallmanagement')

📍 Region +

👤 Zielgruppe +

🗣️ Sprache +

🔍 Schlagwörter +

Suche

Infos zum BEM

Wichtigstes in Kürze

Rechte und Pflichten

Erfahrungsberichte

Schwerbehinderung

Finanzielle Leistungen

Schnelle Hilfe

Externe Hilfsangebote

H-I-L-F-E für Führungskräfte

Handlungshilfen für Führungskräfte

Therapieplatzsuche

(Psychisch)



Allgemein



Langfristig

BEMpower

Umsetzung BEM im Unternehmen

Belastungsanalyse

Runde Tische BEM



BEM im BGM



Anti-Stigma-Kampagne



Interne Kommunikation



eLearning



Runde Tische im BEM



Anreize zum BGM

Externe Hilfsangebote

Runde Tische im BEM

Agenda

- Einführung und Vorstellung
- Psychische Gesundheit – was ist das?
- Betriebliches Eingliederungsmanagement eine große Chance
- Professionelle und digitale Unterstützung durch BEMpsy
www.bempsy.de
- **Was bietet die Plattform für Unternehmen und Beschäftigte?**
- Möglichkeiten der Nutzung
- Weitere Hinweise zum Thema



Rolle wählen ▾

Willkommen bei BEMpsy

Wir unterstützen Sie - für ein erfolgreiches *Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)*.

Wählen Sie Ihre Rolle:



Beschäftigte

BEM-Berechtigte, Kolleg*innen, Angehörige, etc. finden hier:

- Informationen und Unterstützungsmaterialien
- Erfahrungsberichte
- Externe Hilfsangebote



Unternehmen

Arbeitgebende, BEM-Fallmanager*innen, Betriebs-/Personalrat, Führungskräfte, Schwerbehindertenvertretung, etc. finden hier:

- Empfehlungen für ein optimales BEM
- Schulungen für betriebliche Akteur*innen
- Tipps für eine gesunde Unternehmenskultur



Zugang zur Plattform: <https://www.bempsy.de/>



Was bietet die digitale Plattform?

- Kleine Führung über die digitale Plattform im Internet.....
- www.Bempsy.de


Agenda

- Einführung und Vorstellung
- Psychische Gesundheit – was ist das?
- Betriebliches Eingliederungsmanagement eine große Chance
- Professionelle und digitale Unterstützung durch BEMpsy
www.bempsy.de
- Was bietet die Plattform für Unternehmen und Beschäftigte?
- **Möglichkeiten der Nutzung**
- Weitere Hinweise zum Thema

Aktuelles von der Plattform

 **Aktuelles:** mit aktuellen Meldungen BEMpsy kontinuierlich interessant machen

 **Veranstaltungskalender:** auf neueste Events aufmerksam machen

 **Leistungskatalog „Qualitätsprüfung“:** Kurzaudit als Pflicht für kostenpflichtige Leistungen; freiwillig für kostenfreie Leistungen (kostenpflichtig)

 **BEMpsy Top-Unternehmen/ BEMpsy Top-Marke Dienstleister:** Audit-Verfahren für exzellentes BEM bzw. BEM-Dienstleistung

 **BEMpsy-Beratungs- und Dienstleistungspakete:** im Mittelpunkt steht eine Hotline Mo-Fr 9-12 Uhr zur Beantwortung von Fragen zum BEM und psychischer Gesundheit

Neu: Leistungspakete für Unternehmen

Paket Standard

Hotline-Nutzung 30
Min./Monat*

plus Einführung BEMpsy-
Plattform (60 Min.) · Einführung
E-learning- und Weiter-
bildungsmodule (30 Min.) · 1
Begleiter*in für psychosoziale
Gesundheit mit Prüfung und
Zertifikat im Jahr

49,90 € mtl. / 550,00 € jährl.

Paket Silber

Hotline-Nutzung 60
Min./Monat*

Paket Standard plus 1 weitere*
Begleiter*in psychosoziale
Gesundheit · 1 Person
Supervisionsforum · Kontakte
Kooperationspartner*innen für
Erfahrungsaustausch · 2 Std.
Coaching besonderer Bedarf

99,90 € mtl. / 1100,00 € jährl.

Paket Gold

Hotline-Nutzung 180
Min./Monat*

Paket Silber plus 2 weitere
Begleiter*innen psychosoziale
Gesundheit · 1 weitere Person
Supervisionsforum · 1 weitere
Std. Coaching · themenbezo-
gene Führung über Plattform
(60 Min.) · 3 Tagesseminare

199,90 € mtl. / 2200,00 € jährl.

Öffentlichkeitsarbeit

- 1) Für Aktuelles zu BEMpsy können Sie den [Newsletter des Instituts für Arbeitsfähigkeit](#) abonnieren.
- 2) Übernehmen Sie gerne Texte zu BEMpsy für Ihren eigenen Newsletter/interne Informationen.
- 3) Machen Sie gerne auch bei Veranstaltungen auf BEMpsy aufmerksam. Wir senden Ihnen Flyer/Postkarten zu.

Kontakt: gutentag@gaw-wai.de



Agenda

- Einführung und Vorstellung
- Psychische Gesundheit – was ist das?
- Betriebliches Eingliederungsmanagement eine große Chance
- Professionelle und digitale Unterstützung durch BEMpsy
www.bempsy.de
- Was bietet die Plattform für Unternehmen und Beschäftigte?
- Möglichkeiten der Nutzung
- **Weitere Hinweise zum Thema**

Die unsichtbare Last: BEM für Long COVID & Co.



SAVE THE DATE

12. – 13. September 2024

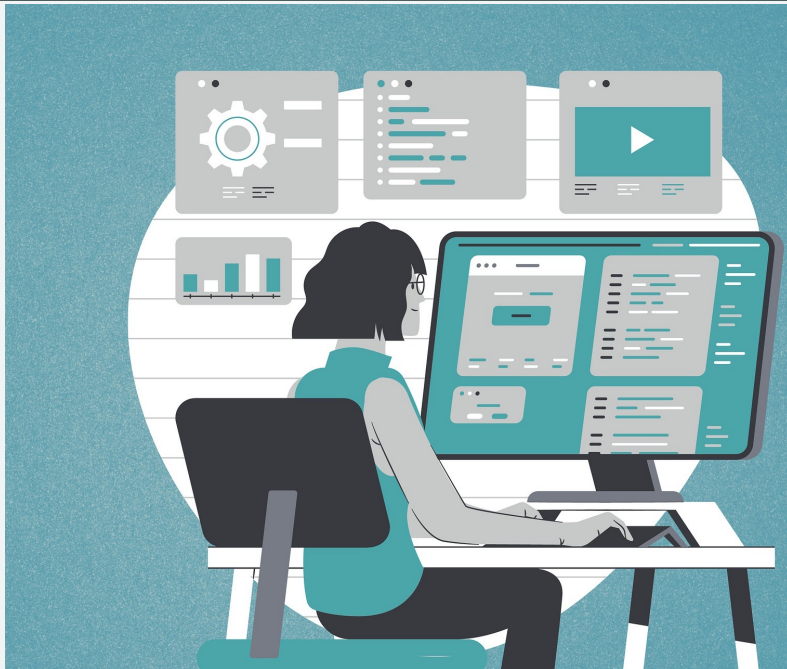
in Kooperation mit:



Weitere Informationen und Anmeldung: <https://www.arbeitsfaehig.com/de/1,seminare/703,die-unsichtbare-last-bem-fuer-long-covid-co.html>

Humane Arbeit – Quo vadis?

WAI-Jahrestagung 2024



SAVE THE DATE

10. – 11. Oktober 2024

Wie kann menschengerechte Arbeit
in der digitalen Transformation gelingen?

Weitere Informationen und Anmeldung: <https://www.arbeitsfaehig.com/de/1,seminare/704,wai-jahreskonferenz-2024.html>

Qualifizierung zum Arbeitsfähigkeitscoach und Möglichkeit zur Fallreflexion/-supervision

Qualifizierung zum Arbeitsfähigkeitscoach®

Nächster Termin: 24. – 27. September 2024

[Hier geht es zu weiteren Informationen und zur Anmeldung.](#)

Fallreflexion/ -supervision

Nächste Termine:

[02. Juli 2024](#)

[13. November 2024](#)

The screenshot shows the website 'Institut für Arbeitsfähigkeit' with a navigation menu (Aktuelles, Seminare / Tagungen, Beratung, Projekte, Über uns, Literatur, Shop) and a search bar. The main content area lists various offerings:

- Reflexionstage/Kolloquium Arbeitsfähigkeitscoach®**: Tagesveranstaltung Voraussetzung für die Teilnahme an den Reflexionstagen im Rahmen der Qualifizierung zum Arbeitsfähigkeitscoach® (BEM) in der Teilnahme an der folgenden Grundlagenschulung.
 - 02.02.2024 in Mainz
 - 05.04.2024 in Mainz
 - 09.06.2024 in Mainz
 - 04.09.2024 in Mainz
- WebSeminar: Externe Akteure/innen im Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM)**: WebSeminar: Welche Unterstützungsmöglichkeiten anbieten Annehmern beim BEM gibt es? Welche Leistungen erbringt welche Personalstellen? Welche Umzüge sind zu sehen? Dazu und vieles in der Form von einem Webinardialog.
 - 17.02.2024 online
 - 12.05.2024 online
- WebSeminar: Burnout, Depressionen, Ängste, psychische Krisen - eine Herausforderung für das BEM!**: WebSeminar: In ca. 100 Minuten erhalten Sie basieren vom Arbeitsplatz oder von zu Hause aus wichtige Handlungsoptionen zum angemessenen Umgang mit Beschäftigten mit psychischen Krisen.
 - 24.02.2024 online
 - 30.09.2024 online
 - 16.09.2024 online
- BEM - in English please!**: Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) company integration management is a legal requirement in Germany. We speak in English to help you and your English speaking employees.
 - 01.03.2024 online
 - 28.09.2024 online
 - 21.03.2024 online
 - 14.09.2024 online
- Supervision BEM**: Tagesveranstaltung: Nutzen Sie die Möglichkeit, sich mit anderen Austauschern und Annehmern im BEM auszutauschen!
 - 02.03.2024 in Mainz
 - 05.06.2024 in Mainz
 - 04.09.2024 in Mainz
 - 05.12.2024 in Mainz
- BEM richtig ableiten und umsetzen**: Tagesveranstaltung: Diese Seminar zeigt Ihnen auf, wie gute Voraussetzungen für das BEM sowie ein erfolgreicher Prozess im Betrieb parallel verwirklicht werden können.
 - 04.03.2024 online
 - 05.10.2024 in Mainz
- WebSeminar: BEM - in English please!**: In approx. 100 minutes you can find out important information on company integration management from the comfort of your workplace or homeoffice.
 - 15.09.2024 online
- Gelingende Kommunikation im Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM)**: Tagesveranstaltung: Seminar für erfolgreiche Kommunikation in allen Phasen des BEM-Prozesses sowie

At the bottom, there is a cookie consent banner: 'Cookies auf dieser Website' with options for 'Entfernen', 'Alle Cookies ablehnen', and 'Nur Cookies ablehnen'.

www.arbeitsfaehig.com

Publikationen

www.arbeitsfaehig.com (Rubrik Literatur)



Herzlichen Dank!

Marianne Giesert

marianne.giesert@arbeitsfaehig.com

Institut für Arbeitsfähigkeit GmbH | Fischtorplatz 23 | 55116 Mainz

Tel. +49 (0)6131 603984 0

www.arbeitsfaehig.com



[Facebook](#)



[LinkedIn](#)



[YouTube](#)

Kontakte

Marianne Giesert & Tobias Reuter

GAW gemeinnützige Gesellschaft für Arbeitsfähigkeit und Wohlbefinden mbH

Wilhelminenhofminenhofstr. 76/77 Tor 2

12459 Berlin

Tel. +49 (0)30 69599-590

gutentag@gaw-wai.de

www.gaw-wai.de

In Kooperation mit

Landesinstitut für Arbeitsschutz
und Arbeitsgestaltung
Nordrhein-Westfalen



Gesellschaft für soziale
Unternehmensberatung mbH

gsub



Gefördert durch:



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

aus Mitteln des Ausgleichsfonds